

STATUT
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
Pracowników Policji

STATUT

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji

PREAMBUŁA

Mając na względzie bezpieczeństwo obywateli w Rzeczypospolitej Polskiej, Pracownicy Policji zrzeszeni w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym Pracowników Policji (zwanym dalej również: „Związkiem”), pragnąc dać wyraz trosce o wizerunek oraz jak najlepsze wykonywanie zadań służbowych zgodnie z oczekiwaniami społeczeństwa, w poszanowaniu godności i bytu Pracowników Policji, propagując postawy i działania zgodne z zasadami etyki służące społeczeństwu, ustanawiają niniejszy Statut.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracowników Policji nienależących do innych związków zawodowych, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1 pkt. 3 Statutu.

§ 2

Przez **pracownika** Policji rozumie się osoby wykonujące pracę zarobkową w Policji, a nie będące funkcjonariuszami Policji.

§ 3

1. Do Związku należeć mogą również:
 - 1) Osoby wykonujące pracę zarobkową w zakładach pracy, których organem założycielskim jest Komendant Policji określonego szczebla;
 - 2) Osoby wykonujące pracę zarobkową, z którymi podmiot zatrudniający rozwiązał stosunek pracy bez ich zgody, z powodu ich działalności lub przynależności związkowej, o ile stosowny organ związku nie podejmie decyzji o skreśleniu takiej osoby z listy członków związku;
 - 3) Osoby wykonujące pracę zarobkową, zatrudnieni w jednostkach Policji, w tym osoby zatrudnione w pionach logistycznych.
 - 4) Emeryci i renciści – byli pracownicy Policji;
2. Ilekroć w niniejszym Statucie mowa o pracownikach policji, rozumie się przez to osoby fizyczne, o których mowa w § 2 i 3 powyżej, będące członkami Związku.

§ 4

Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej i organizacji politycznych oraz nie podlega ich nadzorowi i kontroli.

§ 5

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz Unii Europejskiej.

§ 6

Siedzibą organów szczebla krajowego Związku jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 7

Gospodarka finansowa Związku jest jawna, prowadzona odrębnie w ramach poszczególnych stopni organizacji Związku ujętych w § 20, z zachowaniem zasad określonych w niniejszym Statucie. Przyznanie odznaczeń określa regulamin będący załącznikiem do niniejszego Statutu.

§ 8

1. Związek może współpracować na zasadach dobrowolności z innymi organizacjami związkowymi.
2. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych.
3. Wojewódzkie lub Szkolne Zarządy Zakładowe mogą uczestniczyć w pracach organizacji, o których mowa w ust. 1 i 2, po uzyskaniu pisemnej zgody Krajowej Komisji Wykonawczej.
4. Zgody o której mowa w ust. 3 nie wymaga współpraca z organami innych organizacji związkowych będących na tym samym szczeblu.

§ 9

Osobowość prawną posiada Związek i następujące Organy Związku: Krajowa Komisja Wykonawcza, Wojewódzkie Zarządy Zakładowe, Szkolne Zarządy Zakładowe.

ROZDZIAŁ II

ZADANIA ZWIĄZKU

§ 10

1. Podstawowym zadaniem Związku jest działanie na rzecz poprawy sytuacji społecznej, zawodowej i materialnej pracowników Policji a w szczególności:

- 1) Podejmowanie działań na rzecz kształtowania etyki zawodowej, prawidłowych stosunków międzyludzkich na zasadach poszanowania godności ludzkiej, koleżeństwa zgodnie z normami współżycia społecznego.
- 2) Występowanie z inicjatywami zmierzającymi do poprawy organizacji pracy oraz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3) Czuwanie nad właściwym organizowaniem porad i pomocy prawnej dla osób wykonujących pracę zarobkową w Policji, w szczególności w sprawach wynikających ze stosunku pracy.
- 4) Dokonywanie oceny warunków bytowych, kosztów utrzymania Pracowników Policji ich rodzin, emerytów, rencistów, a także podejmowanie działań wynikających z ich oceny.
- 5) Działanie na rzecz właściwego rozdziału świadczeń socjalno – bytowych będących w dyspozycji podmiotu zatrudniającego.
- 6) Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku w ramach posiadanych środków.
- 7) Współdziałanie z kierownictwem służbowym oraz odpowiednimi władzami i instytucjami służby zdrowia w sprawach polepszenia opieki zdrowotnej, leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego Pracowników Policji.
- 8) Nadzór społeczny nad działalnością kas zapomogowo-pożyczkowych oraz prawo ich tworzenia.
- 9) Udział w postępowaniach dyscyplinarnych. Na wniosek pracownika Związek może występować w charakterze rzecznika interesów pracownika z prawem zapoznawania się z materiałami postępowania dyscyplinarnego. Związek może wydawać opinie oraz reprezentować osobę wykonującą pracę zarobkową zgodnie z art. 7 Ustawy o związkach zawodowych.
- 10) Uzgadnianie zasad przyznawania odznaczeń państwowych i resortowych w jednostkach Policji oraz sprawowanie kontroli nad przyznawaniem tych odznaczeń.
- 11) Przygotowywanie i realizację programów obejmujących ubezpieczenia grupowe pracowników Policji, emerytów, rencistów oraz ich rodzin.

§ 11

1. W przypadku naruszenia zbiorowych praw lub interesów pracowniczych, Związek podejmuje działania interwencyjne wobec kierownictwa służbowego, pracodawcy lub przełożonego a także w razie potrzeby w organach:
 - 1) wymiaru sprawiedliwości, w tym trybunałach i sądach,
 - 2) administracji publicznej,
 - 3) innych stosownych dla sprawy.

§ 12

Jeżeli działania podjęte na podstawie § 11 Statutu, nie przynoszą oczekiwanych efektów, Związek może podejmować różne prawne formy protestu na zasadach i w trybie określonym przez odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ III

OCHRONA PRAWNA CZŁONKA ZWIĄZKU

§ 13

1. Członek Związku nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku lub/oraz pełnienia w nim funkcji z wyboru.
2. Osoby wykonujące pracę zarobkową pełniący w Związku funkcję z wyboru podlegają ochronie prawnej przewidzianej w Kodeksie Pracy, Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U.2015.1881) oraz innych przepisach.

§ 14

Ochrona prawna osób pełniących funkcje związkowe lub innych pracowników będących członkami Związku, upoważnionych do reprezentowania Związku wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, przysługuje na zasadach i w trybie określonym w przepisach Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U.2015.1881)

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 15

1. Członek Związku ma prawo:
 - 1) Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
 - 2) Wybierać i być wybieranym do stosownych organów Związku na zasadach przewidzianych w Ordynacji Wyborczej uchwalonej przez Związek.
 - 3) Brać udział w podejmowaniu uchwał organów Związku określonego stopnia, na zasadach określonych niniejszym Statutem.
 - 4) Otrzymywać od Związku świadczenia statutowe, a w szczególności uzasadnionych przypadkach losowych pomoc finansową w ramach posiadanych środków.
 - 5) Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i działaniach organów Związku.

- 6) Reagować na przejawy marnotrawstwa, nadużyć i naruszeń prawa pracy, oraz ogólnie przyjętych zasad współżycia społecznego.
- 7) Być wyróżnianym i honorowanym za działalność związkową, w szczególności może być wyróżniony dyplomem uznania, odznaką honorową lub nagrodą rzeczową.
- 8) Do rezygnacji z członkostwa w Związku.
- 9) Członkowi Związku pełniącemu funkcję z wyboru, w czasie trwania mandatu nie można zmieniać na niekorzyść warunków pracy lub uposażenia.
- 10) Członek Związku zwolniony z obowiązku świadczenia pracy do pełnienia funkcji, po wygaśnięciu mandatu ma prawo do powrotu na poprzednie stanowisko, a w przypadku, gdy powrót na to stanowisko nie jest możliwy, na inne o analogicznych warunkach pracy i uposażenia.

§ 16

1. Członek Związku jest zobowiązany:
 - 1) Dbać o dobre imię i wizerunek Organizacji;
 - 2) Przestrzegać postanowień niniejszego Statutu i uchwał Organów Związku określonego stopnia, w tym Zasad Etyki przyjętych przez Związek;
 - 3) Regularnie opłacać składki członkowskie;
 - 4) Brać czynny udział w życiu Związku;
 - 5) Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek;
 - 6) Do podania aktualnego adresu do doręczeń a także do zawiadamiania właściwego do rejestracji Zarządu o każdorazowej zmianie tego adresu.

§ 17

1. Członkostwo w Związku nabywa się w momencie łącznego spełnienia trzech przesłanek:
 - 1) złożenia deklaracji o przystąpieniu do Związku,
 - 2) przyjęciu w poczet członków decyzją właściwego miejscowo Zarządu Terenowego Związku, z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 3) opłaceniu składki członkowskiej.
2. W przypadku, gdy w danej jednostce Policji/zakładzie pracy brak jest struktury Związku, decyzję o przyjęciu przystąpieniu do Związku podejmuje właściwy miejscowo Wojewódzki Zarząd Zakładowy.
3. Członkom Związku pozostającym czasowo bez pracy przysługuje w tym okresie uzasadniona sytuacją ochrona prawna ze strony Związku (bez obowiązku wnoszenia składki członkowskiej).

§ 18

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
 - 1) Dobrowolnego wystąpienia ze Związku;
 - 2) Nieopłacenie składki członkowskiej przez okres trzech miesięcy, z zastrzeżeniem § 17 ust. 3 niniejszego Statutu;
 - 3) Zgonu;
 - 4) Wykluczenia ze Związku na mocy uchwały podjętej przez właściwy Zarząd Terenowy Związku, do którego przynależy dany członek Związku, z zastrzeżeniem § 17 ust. 2, gdzie w tym przypadku decyzje w sprawie wykluczenia podejmuje właściwy Wojewódzki Zarząd Zakładowy;
 - 5) Wykluczenia ze Związku na mocy uchwały podjętej przez Krajową Komisję Wykonawczą w przypadku niestosowania się członka Związku do obowiązków określonych w § 16 Statutu, w szczególności, gdy dalsze jego członkostwo mogłoby zagrozić interesom lub dobremu imieniu Związku lub w przypadku, gdy członek nie wywiązuje się ze swych obowiązków lub czyni to niezgodnie ze Statutem;
2. Z chwilą ustania członkostwa wygasają wszelkie roszczenia członka Związku wobec Związku.

§ 19

1. W przypadku wykluczenia ze Związku w trybie § 18 ust. 1 pkt. 4 Statutu, członkowi Związku przysługuje prawo do pisemnego odwołania się do Organu Związku wyższego szczebla w terminie 14 dni od dnia pisemnego powiadomienia.
2. Organem wyższego szczebla w stosunku do członka Związku przyjętego na podstawie § 17 ust. 1 Statutu, jest właściwy Wojewódzki Zarząd Zakładowy, a w przypadku członka Związku przyjętego na podstawie § 17 ust. 2 Statutu, jest Krajowa Komisja Wykonawcza.
3. W przypadku wykluczenia ze Związku w trybie § 18 ust. 1 pkt. 5 Statutu, członkowi Związku przysługuje prawo do pisemnego odwołania się od uchwały Krajowej Komisji Wykonawczej w terminie 14 dni od pisemnego powiadomienia. W tym przypadku Krajowa Komisja Wykonawcza ponownie rozpatruje sprawę.
4. Kara nałożona przez Organ Związku zostaje utrzymana w mocy aż do momentu rozpatrzenia odwołania przez Organu Związku wyższego szczebla lub ponownego rozpatrzenia sprawy.
5. W stosunku do członków Związku § 38 stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ V
STRUKTURA ZWIĄZKU

§ 20

1. Organizacja Związku jest trzystopniowa i obejmuje:
 - 1) KRAJOWĄ KOMISJĘ WYKONAWCZĄ – reprezentującą wszystkich członków Związku;
 - 2) WOJEWÓDZKI ZARZĄD ZAKŁADOWY, SZKOLNY ZARZĄD ZAKŁADOWY - reprezentujący członków Związku w danym województwie, szkole Policji i zakładach wymienionych w § 3 ust. 2;
 - 3) ZARZĄD TERENOWY - reprezentujący członków Związku w jednostkach organizacyjnych Policji i zakładach wymienionych w § 3 ust. 2.

§ 21

1. Kadencja organów Związku wszystkich stopni trwa cztery lata.
2. Dotychczasowi członkowie Organów Związku pełnią swoje obowiązki do momentu wyłonienia nowego składu Organów Związku.
3. Organy Związku mogą powoływać zespoły i komisje.

§ 22

1. Organami Związku są:
 - 1) Na szczeblu jednostki: ogólne zebranie członków Związku, Zarząd Terenowy (ZT).
 - 2) Na szczeblu jednostek Wojewódzkich/Szkolnych: Konferencja Wojewódzka (KW), Konferencja Szkolna (KS), Wojewódzki Zarząd Zakładowy (WZZ), Szkolny Zarząd Zakładowy (SZZ), Wojewódzka Komisja Rewizyjna (WKR), Szkolna Komisja Rewizyjna (SKR).
 - 3) Na szczeblu krajowym: Krajowy Zjazd Delegatów (KZD), Krajowa Konferencja Delegatów (KKD), Nadzwyczajny Zjazd Delegatów (NZD), Krajowa Komisja Wykonawcza (KKW), Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej (PKKW), Główna Komisja Rewizyjna (GKR).

KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW

§ 23

1. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani przez Konferencje Wojewódzkie, Konferencje Szkolne na zasadach określonych w Ordynacji Wyborczej NSZZ PP.

2. Członkowie ustępującego Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej, Głównej Komisji Rewizyjnej, Komisji Statutowo-Regulaminowej, którzy nie zostali wybrani delegatami mają prawo uczestnictwa w Zjeździe z głosem doradczym.

§ 24

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku. Jest on zwoływany co cztery lata przez Krajową Komisję Wykonawczą.
2. Krajowy Zjazd Delegatów:
 - 1) działa na podstawie uchwalonego przez delegatów regulaminu obrad,
 - 2) uchwała Statut Związku i dokonuje w nim zmian;
 - 3) wytycza program działania Związku;
 - 4) wybiera osoby wchodzące w skład organów statutowych Związku:
 - a) Przewodniczącego Krajowej Komisji Wykonawczej,
 - b) Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - c) Wiceprzewodniczącego Krajowej Komisji Wykonawczej w ilości określonej przez delegatów,
 - d) członków Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej,
 - e) członków Głównej Komisji Rewizyjnej.
 - 5) uchwała zasady etyki Związku,
 - 6) uchwała regulamin określający kompetencje i zasady działania Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 7) uchwała regulamin określający zasady działania Krajowej Komisji Wykonawczej,
 - 8) ustala wysokość odpisu składki na rzecz Krajowej Komisji Wykonawczej,
 - 9) rozpatruje sprawozdania ustępującego Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej, za okres kadencji;
 - 10) rozpatruje sprawozdania ustępującej Głównej Komisji Rewizyjnej, za okres kadencji;
 - 11) ocenia realizację programu działania Związku oraz podejmuje uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności, w tym finansowej ustępującego Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej za okres kadencji,
 - 12) udziela absolutorium poszczególnym członkom ustępującego Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej za okres kadencji;
 - 13) jest najwyższą instancją odwoławczą Związku.
3. Dla ważności Zjazdu Delegatów wymagany jest udział 50% liczby delegatów (kworum). W przypadku braku kworum, Przewodniczący KKW ogłasza kolejny termin rozpoczęcia Zjazdu, który wyznaczany jest z zachowaniem co najmniej 1 godzinnej przerwy pomiędzy określonymi terminami.

4. W sytuacji w której nie udało się uzyskać kworum, pomimo wyznaczenia dodatkowego terminu po 1 godzinnej przerwie, kworum nie jest wymagane.
5. Prawomocne uchwały Zjazdu Delegatów wymagają dla ważności uchwały obecności ponad 50% ogólnej liczby delegatów.
6. W przypadku braku podczas głosowania dostatecznej liczby delegatów określonej powyżej, gdy nie można podjąć Uchwały Przewodniczący Zjazdu ustala kolejną turę głosowania za co najmniej 30 minut. Uchwały w kolejnej turze głosowania podejmowane są zwykłą większością głosów, bez wymaganego kworum.
7. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów zwoływany jest obligatoryjnie w formie uchwały Krajowej Komisji Wykonawczej w terminie dwóch miesięcy od daty złożenia pisemnych wniosków przez:
 - 1) 2/3 członków Krajowej Komisji Wykonawczej,
 - 2) 2/3 Wojewódzkich Zarządów Zakładowych/Szkolnych Zarządów Zakładowych,
 - 3) Główną Komisję Rewizyjną, w trybie i na zasadach określonych w regulaminie, o którym mowa w ust. 2 pkt 6.

KRAJOWA KONFERENCJA DELEGATÓW

§ 25

1. Krajowa Komisja Wykonawcza zwołuje w połowie kadencji Krajową Konferencję Delegatów.
2. Krajowa Konferencja Delegatów:
 - 1) Może przekazywać propozycje dotyczące pracy Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej.
 - 2) Zapoznaje się ze sprawozdaniem Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej.
 - 3) Ocenia działalność Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej, Głównej Komisji Rewizyjnej, realizację Uchwał Zjazdowych oraz zatwierdza w formie uchwał sprawozdania z działalności, w tym finansowej Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej.
 - 4) Podejmuje Uchwały w sprawach bieżących i kadrowych Związku.

KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA

§ 26

1. Najwyższym organem Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów jest Krajowa Komisja Wykonawcza, która działa w oparciu o art. 34 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U.2015.1881).

- 1) składa się z Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej oraz Przewodniczących Wojewódzkich i Szkolnych Zarządów Zakładowych; w przypadku nieobecności Przewodniczącego któregośkolwiek z WZZ lub SZZ, w KKW działa członek tegoż Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego.
 - 2) zasady i tryb postępowania Krajowej Komisji Wykonawczej określa jej Regulamin
 - 3) Przewodniczący Krajowej Komisji Wykonawczej, a w przypadku nieobecności Przewodniczącego upoważniony przez niego wiceprzewodniczący, reprezentuje Związek na zewnątrz i kieruje jego działalnością między obradami Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej i obradami Krajowej Komisji Wykonawczej,
2. W ramach obowiązujących przepisów KKW:
- 1) Zawiera i wypowiada zbiorowe układy pracy oraz dodatkowe do nich protokoły, po uzgodnieniu z Zarządem, którego dany dokument dotyczy.
 - 2) Uzgadnia treść przepisów normujących sytuację prawną, płacową i socjalno- bytową pracowników zatrudnionych w poszczególnych zakładach pracy objętych działaniem Związku.
 - 3) Opiniuje założenia i projekty aktów wykonawczych do ustaw skierowanych przez organy władzy i administracji państwowej oraz organy samorządu terytorialnego w zakresie objętym zadaniami związku zawodowego.
 - 4) Występuje z wnioskami o wydanie lub zmianę ustaw albo innych aktów prawnych w zakresie spraw objętych zadaniami związku zawodowego. Wnioski dotyczące ustaw kieruje do posłów lub organów mających prawo inicjatywy ustawodawczej. W przypadkach aktów prawnych niższego rzędu wnioski kieruje do organów uprawnionych do ich wydawania.
 - 5) Występuje do właściwego Sądu Powszechnego z wnioskami dotyczącymi przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych budzących wątpliwości lub których stosowanie wywołało rozbieżności w orzecznictwie.
 - 6) Występuje z inicjatywami wobec kierownictwa służbowego lub właściwego dla sprawy Ministra.
 - 7) Wnosi o kasację w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na zasadach i trybie określonym w odrębnych przepisach.
 - 8) Kieruje działalnością Społecznej Inspekcji Pracy.
 - 9) W sprawach uznanych przez Przewodniczącego Krajowej Komisji Wykonawczej za niecierpiące zwłoki Krajowa Komisja Wykonawcza dokonuje interpretacji postanowień przedmiotowego Statutu, Ordynacji Wyborczej, zasad etyki, wszelkich uchwał i regulaminów, które są zatwierdzane Uchwałą przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. W uzgodnieniu z Wojewódzkimi/Szkolnymi Zarządami Zakładowymi opracowuje regulaminy i instrukcje na użytek organów Związku.

4. Rozpatruje wniesione do Krajowej Komisji Wykonawczej odwołania od Uchwał Wojewódzkich/Szkolnych Zarządów Zakładowych
5. Na wniosek Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej lub Głównej Komisji Rewizyjnej lub Komisji Statutowo-Regulaminowej Krajowej Komisji Wykonawczej uchyla Uchwały organów Związku niezgodne ze Statutem lub przepisami prawa.
6. Zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów, Krajową Konferencję Delegatów, Nadzwyczajny Zjazd Delegatów ustalając zasady ich odbycia, przy czym termin i miejsce obrad, projekt porządku dziennego i materiały na Krajowy Zjazd Delegatów, Krajową Konferencję Delegatów, Nadzwyczajny Zjazd Delegatów podaje do wiadomości członkom Związku nie później niż 14 dni przed datą rozpoczęcia obrad.
7. Ustala termin przeprowadzenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej Związku, zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
8. Podejmuje decyzje we wszystkich sprawach wynikających z jej roli, zadań i uprawnień, podejmuje decyzje w sprawach form protestu zgodnie z aktualnie obowiązującym prawem.
9. Odbywa posiedzenia co najmniej raz na kwartał.
10. Składa pisemne sprawozdanie ze swej działalności oraz sprawozdanie finansowe na Krajowym Zjeździe Delegatów, Krajowej Konferencji Delegatów, Nadzwyczajnym Zjeździe Delegatów.
11. Zarządza przeprowadzenie ogólnozwiązkowych sondaży i referendów.
12. Podejmuje decyzje i uchwały we wszelkich sprawach nie zastrzeżonych dla innych Organów Związku.
13. Podejmuje na podstawie § 38 Statutu decyzje o ukaraniu, w szczególności o wykluczeniu lub zawieszeniu członka Związku lub członka organu Związku w przypadku niestosowania się przez niego do obowiązków określonych w § 16 Statutu. Uchwała w tym zakresie podejmowana jest kwalifikowaną większością 2/3 głosów w głosowaniu tajnym.

PREZYDIUM KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ

§ 27

1. Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej:
 - 1) składa się z Przewodniczącego Krajowej Komisji Wykonawczej, Wiceprzewodniczących, w ilości określonej przez Krajowy Zjazd Delegatów oraz Członków.
 - 2) realizuje uchwały na szczeblu krajowym i kieruje bieżącą pracą Związku.
 - 3) podejmuje decyzje kolegialnie przy obecności, co najmniej połowy jej członków.

- 4) rozpatruje wnioski i Uchwały Wojewódzkich Zarządów Zakładowych, Szkolnych Zarządów Zakładowych oraz podejmuje działania w celu bieżącej ich realizacji.
- 5) powołuje na okres kadencji Komisję Statutowo Regulaminową Krajowej Komisji Wykonawczej w składzie nie mniejszym niż 5 osób.
- 6) powołuje inne komisje doraźne.
- 7) wnioskuje do Głównej Komisji Rewizyjnej o dokonanie kontroli Wojewódzkich Zarządów Zakładowych, Szkolnych Zarządów Zakładowych w zakresie przestrzegania i realizacji zapisów Statutu.
- 8) ma prawo wnioskować o ukaranie członka Związku lub członka Organu Związku w sposób przewidziany w § 38 Statutu

WOJEWÓDZKA / SZKOLNA KONFERENCJA DELEGATÓW

§ 28

1. Wojewódzka Konferencja Delegatów, Szkolna Konferencja Delegatów:

- 1) Zapoznaje się z sprawozdaniem z działalności i sprawozdaniem finansowym Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego i podejmuje uchwałę w sprawie ich przyjęcia.
- 2) Na wniosek Wojewódzkiej/ Szkolnej Komisji Rewizyjnej delegaci podejmują Uchwałę w sprawie udzielenia absolutorium poszczególnym członkom Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego, Komisji Rewizyjnych.
- 3) Wojewódzka, Szkolna Konferencja Delegatów wybiera władze Wojewódzkiego Zarządu Zakładowego, Szkolnego Zarządu Zakładowego:
 - a) Przewodniczącego Wojewódzkiego Zarządu Zakładowego, Szkolnego Zarządu Zakładowego,
 - b) Przewodniczącego Wojewódzkiej/Szkolnej Komisji Rewizyjnej,
 - c) Członków Prezydium Wojewódzkiego Zarządu Zakładowego, Szkolnego Zarządu Zakładowego,
 - d) Członków Wojewódzkiej Komisji Rewizyjnej, Szkolnej Komisji Rewizyjnej,
 - e) Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów – według zasad określonych przez Krajową Komisję Wykonawczą,
 - f) Proponuje kandydatów na Społecznych Inspektorów Pracy, gdy wymaga tego sytuacja.
- 4) Uchwala wytyczne do działania dla Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego,
- 5) Rozpatruje sprawy odwoławcze członków Związku.
- 6) § 24 ust.3-6 stosuje się odpowiednio.

WOJEWODZKI/SZKOLNY ZARZĄD ZAKŁADOWY

§ 29

1. Wojewódzki/Szkolny Zarząd Zakładowy posiada osobowość prawną.
2. Prowadzi ewidencję członków.
3. Podejmuje decyzje o zaliczeniu stażu związkowego, niezbędnego do uzyskania biernego i czynnego prawa wyborczego.
4. Członkami Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego są: członkowie Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego oraz Przewodniczący Zarządów Terenowych.
5. W skład Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego wchodzi wybierani przez Wojewódzką/Szkolną Konferencję Delegatów:
 - 1) Przewodniczący Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego,
 - 2) Wiceprzewodniczący Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego,
 - 3) Członkowie Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego w ilości określonej przez Wojewódzką/Szkolną Konferencję Delegatów.
6. Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego jest organem wykonawczym.
7. Przewodniczący Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego reprezentuje Zarząd na zewnątrz, kieruje jego działalnością między obradami Prezydium i Zarządu oraz jest odpowiedzialny za pobieranie składek członkowskich i przekazanie odpisu na Krajową Komisję Wykonawczą z właściwego dla siebie okręgu. Przewodniczący nie wywiązując się z powyższego obowiązku odpowiada na zasadach przewidzianych w § 38 Statutu a w przypadku 3 miesięcznego opóźnienia w przekazywaniu przedmiotowego odpisu ulega obowiązkowemu zwolnieniu z funkcji przewodniczącego, jednocześnie nakłada się na niego 2 letni zakaz sprawowania funkcji Związkowych, chyba że Krajowa Komisja Wykonawcza uzna, iż opóźnienie nie wynika z winy Przewodniczącego.
8. Realizuje Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów, Krajowej Konferencji Delegatów, Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów, Krajowej Komisji Wykonawczej i jej Prezydium, Wojewódzkich/Szkolnych Konferencji Delegatów mając na względzie interes członków zrzeszonych w Wojewódzkich/Szkolnych Zarządach Zakładowych.
9. Na wniosek Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego kierownik zakładu pracy zobowiązany jest stosownie do przepisów Ustawy o związkach zawodowych do oddelegowania jednego lub więcej pracowników do pracy w organach Związku.
10. Inicjuje prowadzenia rokowań Układów Zbiorowych Pracy.

11. Reprezentuje Zarządy Terenowe wobec kierownictwa służbowego, instytucji, organów administracji państwowej i samorządowej.
12. Udziela pomocy Zarządom Terenowym w rozwiązywaniu problemów przekraczających ich możliwości i kompetencje.
13. Udziela pomocy prawnej w sporach Zarządów Terenowych z kierownictwem jednostki. Udziela ochrony prawnej Przewodniczącym Zarządów Terenowych.
14. Propaguje idee związkowe, pomaga w zawiązywaniu organizacji Terenowych oraz koordynuje ich pracę.
15. Prowadzi działalność informacyjną i szkoleniową dla działaczy związkowych.
16. Na zasadach partnerskich współpracuje z innymi organizacjami społecznymi na równorzędnym szczeblu.
17. Wnosi o odwołanie członków Zarządów Zakładowych, Społecznych Inspektorów Pracy. Rozpatruje odwołania członków organizacji zakładowych w przypadkach niezastrzeżonych dla innych Organów Związku.
18. Nadzoruje pracę Społecznych Inspektorów Pracy.
19. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wyraża na piśmie stanowisko w sprawach dotyczących praw i obowiązków osób wykonujących pracę zarobkową:
 - 1) zatrudniania, zwalniania, wynagradzania, nagradzania i awansowania osób wykonujących pracę zarobkową,
 - 2) ustalania regulaminów: pracy, premiowania oraz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, warunków BHP, ustalania zakładowych norm pracy, stosowania wyróżnień i kar.
20. Współpracuje z podmiotem zatrudniającym w zakresie:
 - 1) udzielania zapomóg
 - 2) przydziału mieszkań z puli resortowej.
21. Na wniosek Zarządów Terenowych przekazuje im pełne uprawnienia przynależne organizacjom zakładowym w zakresie uregulowanym ustawą o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa pracy.
22. Podejmuje Uchwały w sprawach socjalno-bytowych, mieszkaniowych, przeznaczenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz podziału wypracowanego zysku z prowadzonej działalności gospodarczej.
23. Ustala preliminarze budżetowe oraz prowadzi działalność finansową w ramach posiadanych środków zgodnie z obowiązującymi zasadami finansowymi.
24. Ustala wysokość składki członkowskiej WZZ/SZZ
25. Składa sprawozdanie ze swej działalności oraz sprawozdanie finansowe Wojewódzkiej/Szkolnej Konferencji Delegatów.

26. Zgodnie z ordynacją wyborczą zwołuje zebrania sprawozdawczo-wyborcze,
27. Powołuje komisje problemowe oraz nadzoruje ich prace.
28. Zbiera się co najmniej raz na kwartał.
29. W przypadku likwidacji Zarządu Terenowego, Wojewódzki Zarząd Zakładowy, Szkolny Zarząd Zakładowy:
 - 1) określa termin rozwiązania Zarządu Terenowego,
 - 2) ustala przeznaczenie mienia będącego w rozporządzeniu tego Zarządu,
 - 3) Przejmuje i odpowiednio zabezpiecza dokumentację rozwiązanego Zarządu Terenowego.

OGÓLNE ZEBRANIE CZŁONKÓW/ZARZĄD TERENOWY ZWIĄZKU

§ 30

1. Do kompetencji Zarządu Terenowego należą drobne sprawy dotyczące zagadnień lokalnych, niezastrzeżone dla innych Organów Związku oraz te kompetencje, których nie przypisuje sobie Krajowa Komisja Wykonawcza. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków lub Delegatów terenowych organizacji związkowych należy:
 - 1) Ustalanie kierunków działania Zarządu Terenowego.
 - 2) Uchylenie Uchwał Zarządu Terenowego niezgodnych z przepisami prawa.
 - 3) Podejmowanie Uchwał o odwołaniu członka Zarządu Terenowego.
 - 4) Wybór Przewodniczącego, Wiceprzewodniczących. Sekretarza Zarządu Terenowego, Delegatów na Wojewódzką/Szkolną Konferencję Delegatów.
 - 5) W przypadku braku możliwości wyboru Zarządu Terenowego Związku członek Związku w danej jednostce (przedstawiciel) przejmuje kompetencje przewodniczącego Zarządu Terenowego.
 - 6) Wyróżnianie oraz nakładanie kar na członków Zarządu Terenowego zgodnie z zapisami § 38 niniejszego Statutu.
 - 7) Zgodnie z obowiązującymi przepisami wyraża na piśmie stanowisko w następujących sprawach:
 - a) zatrudniania, zwalniania, wynagradzania, nagradzania i awansowania pracowników w sytuacji, w której uprawnienia takie zostaną mu przekazane w formie uchwały przez organ wyższego szczebla.
 - b) ustalania regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
 - c) konsultacji płacowych,

- d) ustalanie zakładowych norm pracy,
 - e) warunków BHP,
 - f) przydziału mieszkań będących w dyspozycji jednostki,
 - g) stosowania przez pracodawcę wyróżnień i kar.
- 8) Zarząd Terenowy współpracuje ściśle z Wojewódzkim/Szkolnym Zarządem Zakładowym,
 - 9) Dla ważności Ogólnego Zebrania Członków wymagany jest udział 50% liczby członków (kworum). W przypadku braku kworum, Przewodniczący ogłasza kolejny termin rozpoczęcia Zebrania, który wyznaczany jest z zachowaniem co najmniej 1 godzinnej przerwy pomiędzy określonymi terminami.
 - 10) W sytuacji, w której nie udało się uzyskać kworum, pomimo wyznaczenia dodatkowego terminu po 1 godzinnej przerwie, kworum nie jest wymagane.
 - 11) Prawomocne uchwały Zebrania Członków wymagają dla ważności uchwały obecności ponad 50% ogólnej liczby członków.
 - 12) W przypadku braku podczas głosowania dostatecznej liczby członków określonej powyżej, gdy nie można podjąć Uchwały Przewodniczący ustala kolejną turę głosowania za co najmniej 30 minut. Uchwały w kolejnej turze głosowania podejmowane są zwykłą większością głosów, bez wymaganego kworum.

§ 31

- 1. Działalnością Zarządu Terenowego kieruje Przewodniczący, który:
 - 1) reprezentuje interesy pracowników wobec kierownika danej jednostki,
 - 2) opiniuje wnioski i podania pracowników o przydział świadczeń socjalnych i związkowych,
 - 3) współpracuje z kierownikiem jednostki w zakresie spraw płacowych, pracowniczych, zawodowych, BHP, wymagających decyzji kierownika jednostki oraz dba o ich szybkie załatwienie,
 - 4) realizuje Uchwały i Decyzje: Wojewódzkiego Zarządu Zakładowego, Zarządu Terenowego, Krajowej Komisji Wykonawczej.

KOMISJE REWIZYJNE

§ 32

- 1. Kontrolę działalności merytorycznej, finansowej oraz majątkowej Związku pod kątem zgodności z zapisami Statutu, podjętymi Uchwałami sprawują Komisje Rewizyjne.

2. Komisje Rewizyjne mają prawo wydawać opinie względem organów tego samego szczebla Związku.
3. Komisje Rewizyjne składają sprawozdania ze swej działalności przed organami, które je wybrały.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnych nie mogą być jednocześnie członkami Prezydiów i Zarządów, oraz innych organów organizacji związkowych.
5. Do członków Komisji Rewizyjnych stosuje się odpowiednio § 41 niniejszego Statutu.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnych mają prawo uczestnictwa z głosem doradczym w posiedzeniach organów Związku odpowiedniego szczebla.

§ 33

Komisje Rewizyjne wybierają spośród siebie Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.

GŁÓWNA KOMISJA REWIZYJNA

§ 34

1. Do kompetencji Głównej Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola prawidłowej działalności Krajowej Komisji Wykonawczej, Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej oraz powołanych przez nie Komisji i Zespołów,
 - 2) kontrola prawidłowej działalności Wojewódzkich/Szkolnych Zarządów Zakładowych na wniosek i przy udziale Wojewódzkiej/Szkolnej Komisji Rewizyjnej lub Krajowej Komisji Wykonawczej.
 - 3) przeprowadzanie postępowania wyjaśniającego wobec wszystkich organów Związku na ich wniosek,
 - 4) instruktaż oraz pomoc dla Komisji Rewizyjnych niższego szczebla
 - 5) składanie wniosków do Krajowego Zjazdu Delegatów
 - 6) Główna Komisja Rewizyjna może na wniosek 2/3 swoich członków wnioskować do Krajowej Komisji Wykonawczej o Zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów, w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia wniosku.
 - 7) Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić jednocześnie innych funkcji w Prezydium KKW, Krajowej Komisji Wykonawczej, Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Wojewódzkiego oraz komisji rewizyjnej niższego szczebla. Nie dotyczy to sprawowania funkcji delegata.
 - 8) Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Krajowej Komisji Wykonawczej, Prezydium Wojewódzkiego/Szkolnego

Zarządu Zakładowego oraz członkami komisji rewizyjnej niższego szczebla. Nie dotyczy sprawowania funkcji delegata.

- 9) Główna Komisja Rewizyjna uchwała harmonogram swoich posiedzeń oraz przekazuje go do wiadomości Krajowej Komisji Wykonawczej.
- 10) Główna Komisja Rewizyjna w regulaminie określi zasady przeprowadzania kontroli, w tym zasady uprzedniego informowania organów o zamiarze jej przeprowadzenia.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY DZIAŁANIA ORGANÓW STATUTOWYCH

§ 35

1. Organy Związku podejmują Uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym o ile nie jest wymagana kwalifikowana większość. Jeżeli 1/10 uprawnionych do głosowania zażąda głosowania tajnego to Prowadzący Obrady zarządza głosowanie w tym trybie. Żądanie głosowania tajnego uprawnieni do głosowania składają na ręce Przewodniczącego Obrad, który osobiście lub w wypadku istnienia komisji skrutacyjnej z jej udziałem sprawdza czy 1/10 uprawnionych do głosowania jest za głosowaniem tajnym. W przypadku równej liczby głosów, rozstrzyga głos przewodniczącego posiedzenia.
2. W sprawach personalnych głosowanie przeprowadzane jest w trybie tajnym.
3. Zmiana nazwy Związku, zmiana Statutu lub likwidacja Związku wymaga udziału w głosowaniu 2/3 wszystkich uprawnionych delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 36

1. Wszystkie organy Związku wybierane są na podstawie obowiązującej ordynacji wyborczej w głosowaniu tajnym przy nieograniczonej liczbie kandydatów. Wybrani zostają ci kandydaci, którzy otrzymają w kolejności największą liczbę głosów oddanych przez biorących udział w głosowaniu.
2. Przewodniczących Wojewódzkich Zarządów Zakładowych, Szkolnych Zarządów Zakładowych wybiera się odpowiednio na Wojewódzkich Konferencjach Delegatów, Szkolnych Konferencjach Delegatów.
3. Przewodniczących Zarządów Terenowych wybiera się na zebraniach ogólnych.
4. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska w zakładzie pracy, podlegające bezpośrednio pracodawcy nie mogą pełnić jednocześnie funkcji w organach Związku.

ROZDZIAŁ VII

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZWIĄZKOWA

§ 37

1. Władze wszystkich jednostek organizacyjnych Związku zobowiązane są do prowadzenia działalności związkowej, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz uchwałami organów wyższego szczebla.
2. Prowadzenie przez władze Związku działalności sprzecznej ze Statutem, innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzjami organów wyższego szczebla Związku, powoduje wszczęcie procedury postępowania przewidzianej w postanowieniach § 38.

§ 38

1. Członek organu Związku może być ukarany, w szczególności w przypadku:
 - 1) działania niezgodnego ze Statutem, Zasadami Etyki, regulaminami lub uchwałami organów wyższego szczebla.
 - 2) działania niezgodnego z Zasadami Etyki,
 - 3) nie wywiązywania się ze swoich obowiązków,
 - 4) działania na szkodę Związku,
 - 5) gdy przez swoje działanie negatywnie wpływa na wizerunek Związku lub podważa do niego zaufanie
2. Członek organu może być ukarany:
 - 1) upomnieniem,
 - 2) naganą,
 - 3) zawieszeniem w czynnościach członka związku,
 - 4) odwołaniem
 - 5) wykluczeniem ze Związku.
3. Decyzję o nałożeniu kary określonej w ust. 2 pkt 1-5 podejmuje organ statutowy, którego członkiem jest określona osoba lub Krajowa Komisja Wykonawcza. Uchwała w tym zakresie podejmowana jest kwalifikowaną większością 2/3 głosów w głosowaniu tajnym.
4. Na organ statutowy Związku wymieniony w § 22 Statutu nieprzestrzegający Statutu, Zasad Etyki, Uchwał, Decyzji może być nałożona kara określona w ust. 2 pkt 1-5 przez Krajową Komisję Wykonawczą. Ustępu nie stosuje się w stosunku do Krajowego Zjazdu Delegatów (KZD), Krajowej Konferencji Delegatów (KKD), Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów (NZD).
5. Zasady i tryb postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 4 określa Regulamin Krajowej Komisji Wykonawczej.

6. W przypadku, gdy członek organu Związku nie pełni swojej funkcji bez uzasadnionej przyczyny przez okres przekraczający 3 następujące po sobie miesiące, mandat pełnienia funkcji z wyboru wygasa.

§ 39

1. Od decyzji o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje prawo odwołania się w terminie 14 dni do instancji nadrzędnej (wyższego szczebla), zgodnie z § 20 Statutu, za wyjątkiem decyzji podjętej przez Krajową Komisję Wykonawczą, na którą przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie.
2. Instancją nadrzędną (wyższego szczebla) jest w stosunku do:
 - 1) Zarządu Terenowego – Wojewódzki/ Szkolny Zarząd Zakładowy
 - 2) Ogólnego Zebrania Członków – Wojewódzka Konferencja Delegatów
 - 3) Wojewódzkiego/Szkolnego Zarządu Zakładowego – Krajowa Komisja Wykonawcza
 - 4) Wojewódzkiej Konferencji Delegatów – Krajowy Zjazd Delegatów/Krajowa Konferencja Delegatów
 - 5) Krajowa Komisja Wykonawcza – Krajowy Zjazd Delegatów/Krajowa Konferencja Delegatów
 - 6) Wojewódzka/Szkolna Komisja Rewizyjna – Główna Komisja Rewizyjna

§ 40

1. W miejsce ubywającego członka Organu Związku wprowadza się kolejnego na liście wyborczej kandydata, który otrzymał podczas wyborów największą liczbę głosów.
2. Gdy ubędzie 1/3 członków organu należy przeprowadzić wybory uzupełniające do tego organu, na zasadach określonych w Ordynacji Wyborczej NSZZ PP
3. W przypadku odwołania członka organu Związku z przyczyn innych niż wymienione w § 38, zasady i tryb postępowania w tych sprawach określi regulamin Krajowej Komisji Wykonawczej.

§ 41

1. Mandat członka Związku – delegata, wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - 1) Rezygnacji z mandatu;
 - 2) Wystąpienia ze Związku;
 - 3) Wykluczenia ze Związku;
 - 4) Śmierci;
 - 5) Utraty praw publicznych;
2. Decyzję o cofnięciu mandatu delegata może podjąć organ powołujący delegata w przypadkach:
 - 1) Zlikwidowania jednostki organizacyjnej;

- 2) Wyjazdu za granicę na pobyt stały;
 - 3) Niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż pół roku;
 - 4) Rozwiązania stosunku Pracy.
3. Mandat członka Związku – delegata, ulega zawieszeniu w sytuacjach przewidzianych Statutem. Zawieszenie członkostwa w Związku polega na utracie praw członka Związku przez określony czas z jednoczesnym zwolnieniem z wykonywania obowiązków członkowskich. Zawieszenie członkostwa następuje ze względów formalnych w przypadku zaistnienia przeszkód prawnych w przynależności do związków zawodowych, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa albo gdy wymaga tego specyfika pełnionych funkcji publicznych.
 4. Szczegółowe zasady postępowania w sprawach o zawieszenie członkostwa określi uchwała Krajowej Komisji Wykonawczej.

ROZDZIAŁ VIII

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 42

1. Majątek Związku stanowią: ruchomości, nieruchomości, papiery wartościowe, środki finansowe.
2. Fundusze Związku powstają w szczególności:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z wpływów z działalności gospodarczej,
 - 3) z dotacji, darowizn, zapisów i subwencji.
3. Środki, o których mowa w ust.2 pozostają w dyspozycji Zarządów, które je pozyskały.
4. Podstawą działalności finansowej wszystkich organów Związku jest ich budżet oparty o zatwierdzony preliminarz obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji tych organów.
5. Możliwość zaciągania zobowiązań finansowych przysługuje jedynie organom Związku posiadającym osobowość prawną.
6. Zaciąganie zobowiązań finansowych przez osoby nieposiadających osobowości prawnej następuje pod warunkiem uzyskania pozytywnej opinii Krajowej Komisji Wykonawczej.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 43

1. Znakami zewnętrznymi Związku są w szczególności:
 - 1) sztandar,
 - 2) znak graficzny.
2. Nazwa i znaki zewnętrzne stanowią własność Związku i podlegają ochronie prawnej.
3. Związek używa oznak, barw i odznak organizacyjnych, sztandaru, proporca i flag oraz pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami

§ 44

1. Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Krajowego Zjazdu Delegatów, a w okresie między Zjazdami - do Krajowej Komisji Wykonawczej w uzgodnieniu z Komisją Statutowo-Regulaminową powoływaną przez Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej.
2. Zasady działania Komisji Statutowo-Regulaminowej określa jej Regulamin.

§ 45

1. Krajowa Komisja Wykonawcza posługuje się pieczęcią prostokątną o treści:

KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA

NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

PRACOWNIKÓW POLICJI

w WARSZAWIE

2. Wojewódzki Zarząd Zakładowy posługuje się pieczęcią prostokątną o treści:

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW POLICJI

WOJEWÓDZKI ZARZĄD ZAKŁADOWY

W.....

3. Szkolny Zarząd Zakładowy posługuje się pieczęcią prostokątną o treści:

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW POLICJI

SZKOLNY ZARZĄD ZAKŁADOWY

W.....

4. Zarząd Terenowy posługuje się pieczęcią prostokątną o treści:

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW POLICJI

ZARZĄD TERENOWY

W.....

5. Pomieszczenia, środki techniczne, środki przekazu informacji niezbędne dla działalności Związku zabezpiecza Kierownik Jednostki Organizacyjnej Policji.

§46

Nowo powstałe Wojewódzkie Zarządy Zakładowe działają w oparciu o niniejszy Statut.

§ 47

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić w drodze referendum, jeśli za jego rozwiązaniem opowie się co najmniej 60 % członków Związku.
2. Zasady i tryb przeprowadzenia referendum określi Krajowa Komisja Wykonawcza.
3. Krajowa Komisja Wykonawcza powoła Komisję Likwidacyjną do wykonania czynności związanych z likwidacją Związku.
4. Krajowa Komisja Wykonawcza określi w drodze uchwały na jaką instytucję pożytku publicznego zostanie przekazany majątek Związku.
5. Sprawozdanie z działalności Komisji Likwidacyjnej składa w Sądzie Powszechnym Przewodniczący Komisji Likwidacyjnej.

§ 48

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania przez właściwy sąd, z mocą obowiązywania od dnia jego uchwalenia.

Niniejszy Statut NSZZ Pracowników Policji została uchwalona na Statutowym Zjeździe Delegatów NSZZ Pracowników Policji, który odbył się w dniach 19 - 20 października 2016 roku w Opolu.

*Przewodnicząca
Statutowego Zjazdu Delegatów
NSZZ Pracowników Policji*

Grażyna Tronkowska

REGULAMIN

przyznawania członkom Związku i innym osobom

ODZNAKI HONOROWEJ

§ 1

1. ODZNAKA HONOROWA może być przyznana członkowi NSZZ PP oraz osobie niebędącej członkiem NSZZ PP za zasługi stanowiące wkład w rozwijanie działalności statutowej Związku, a w szczególności za:
 - 1) aktywność i osobiste zaangażowanie w realizację działalności statutowej Związku,
 - 2) długoletni staż związkowy – członkom NSZZ PP,
 - 3) pełnienie funkcji we władzach Związku na każdym przewidzianym w Statucie szczeblu,
 - 4) aktywnie wspierającym działania NSZZ PP, w tym posłom, senatorom, organom administracji rządowej
 - 5) finansowe wspieranie działalności Związku, darczyńcom,

§ 2

1. ODZNAKA HONOROWA dla członków Związku jest trzystopniowa :
 - 1) brązowa – po 5 latach członkostwa,
 - 2) srebrna – po 10 latach członkostwa,
 - 3) złota – po 15 latach członkostwa,
2. w wyjątkowych przypadkach można przyznać odznakę członkowi Związku mimo, że nie spełnia powyższych wymogów ,
3. odznaka tego samego stopnia może być przyznana tej samej osobie jeden raz.

§ 3

ODZNAKA HONOROWA przyznawana jest uchwałą przez Krajową Komisję Wykonawczą lub Kapitułę NSZZ PP na wniosek Organów Związku.

§ 4

1. Kapituła ODZNAKI HONOROWEJ NSZZ PP powoływana jest uchwałą Krajowej Komisji Wykonawczej spośród członków Związku w składzie 7-osobowym: 2 członków Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej i 5 przedstawicieli zarządów wojewódzkich.
2. Decyzję o przyznaniu odznaki podejmuje Kapituła lub Krajowa Komisja Wykonawcza zwykłą większością głosów na pisemny wniosek właściwego Organu.

3. Kapituła odbywa posiedzenia w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na pół roku, z których sporządza protokół oraz rozpatruje wnioski o przyznanie bądź nieprzyznanie ODZNAKI HONOROWEJ.

§ 5

1. Wniosek o przyznanie ODZNAKI HONOROWEJ powinien zawierać:
 - 1) nazwę wnioskodawcy,
 - 2) nazwą adresata,
 - 3) imię i nazwisko osoby, której dotyczy wniosek,
 - 4) funkcję w Związku lub miejsce pracy,
 - 5) informację dotyczącą stopnia ODZNAKI HONOROWEJ,
 - 6) uzasadnienie wniosku ze wskazaniem konkretnych zasług na rzecz Związku.

§ 6

1. ODZNAKA HONOROWA wręczana jest w sposób uroczysty podczas zjazdów Związku, konferencji wojewódzkich i terenowych, posiedzeń Organów Związku oraz na akademiach w związku ze Świętem Policji.
2. ODZNAKA HONOROWA wraz z legitymacją wręczana jest przez członka Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej lub inną upoważnioną przez Prezydium osobę.

§ 7

1. Wzór legitymacji określi Krajowa Komisja Wykonawcza w formie uchwały.
2. Wzór wniosku o nadanie ODZNAKI HONOROWEJ określi Krajowa Komisja Wykonawcza w formie uchwały.
3. Wzór odznaczeń stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu, wszelkie inne załączniki graficzne określi Krajowa Komisja Wykonawcza w formie uchwały.

§ 8

Ewidencja osób wyróżnionych ODZNAKĄ HONOROWĄ jest prowadzona przez Krajową Komisję Wykonawczą w formie wykazu tych osób.

§ 9

1. W przypadku zgubienia lub zniszczenia ODZNAKI HONOROWEJ albo legitymacji, na wniosek osoby wyróżnionej, wydaje się wtórniki.

Załącznik nr 1

- 1) Odznaka "Złota" o Średnicy 30 mm,
- 2) Odznaka "Srebrna" o Średnicy 30 mm,
- 3) Odznaka "Brązowa" o Średnicy 30 mm,
- 4) Odznaka "Honorowa" o Średnicy 30 mm,

